

ESG-RAPPORT



ESG-RAPPORT 2025

EGHOLM

www.egholm.se
info@egholm.dk
+45 97 81 12 05

SAMMANFATTNING

Egholm A/S är en dansk tillverkare av professionella redskapsbärare som sedan 1995 har haft en tydlig ambition att utveckla multifunktionella, pålitliga och hållbara lösningar för underhåll av utomhusområden. I ESG-rapporten 2025 presenterar vi vår strategiska inställning till miljömässiga, sociala och ledningsmässiga frågor – baserat på innovation, cirkulär ekonomi och socialt ansvar.

Hållbara och konkurrenskraftiga produkter

Egholms redskapsbärare kännetecknas av sin flexibilitet och långa livslängd. Vårt redskapsbärarkoncept bygger på en maskin med många funktioner – stödd av Quickshift-teknik och bakåtkompatibilitet. Detta minskar kundernas behov av nya inköp och minimerar resursförbrukning och avfall. Målet är att 50 % av produktionen ska vara elektrifierad år 2030.

Ansvarsfull produktion och grön omställning

Vi arbetar aktivt med att minska koldioxidavtrycket från vår produktion i Lemvig. Detta inkluderar bland annat energirenovering, LED-belysning, solceller och etablering av värmepumpar. Egholm har också investerat i avfallssortering, minimering av förpackningar och deponi. Under de kommande tre åren kommer vi att plantera ett träd per såld maskin sedan 1992 – motsvarande över 12 000 träd.

Etisk och transparent värdekedja

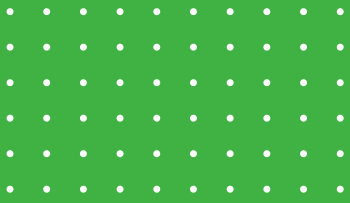
Egholm fokuserar på att samla in CO₂e-data från hela leveranskedjan och har implementerat en uppförandekod som 92 % av leverantörerna förväntas ha undertecknat år 2028. Vi samarbetar med leverantörer kring transportoptimering, gröna förpackningar och klimatvänliga lösningar.

Attraktiv arbetsplats och socialt ansvarstagande

Medarbetarnas välbefinnande och säkerhet har hög prioritet. Vi mäter kontinuerligt medarbetarnöjdhet, minskar arbetsrelaterade skador och investerar i kompetenshöjning och inkludering. Egholm vill vara en flexibel arbetsplats med fokus på mångfald, arbetstillfredsställelse och gemenskap – samt en förebild i lokalsamhället.

Mätbara framsteg och transparens

Rapporten bygger på en dubbel väsentlighetsanalys och presenterar tydliga ESG-mål fram till 2028. Vi arbetar målmedvetet med att minska utsläpp i scope 3, stärka styrningen och säkerställa transparens i hela företaget – från produktdesign till slutanvändare.



HÅLLBARA EGENSKAPER

De hållbara egenskaperna hos våra produkter är:

Lång livslängd – mindre resursförbrukning, större värde

Egholms verktygsbärare är konstruerade för många års drift under krävande förhållanden. Den höga kvaliteten, den robusta konstruktionen och möjligheten att underhålla och uppgradera med nya verktyg gör att produkterna behåller sin funktion och sitt värde i årtal. Detta minskar behovet av frekventa nyinköp, minimerar klimatavtrycket och gör Egholms lösningar till ett hållbart och ekonomiskt klokt val.

Maximal utnyttjandegrad – minimal miljöpåverkan

Egholms verktygsbärare är utvecklade för multifunktionell användning året runt, vilket minskar behovet av flera maskiner och därmed både klimatavtryck och resursförbrukning.

Återanvänd dina verktyg – uppgradera klokt

Vår bakåtkompatibla design säkerställer att befintliga verktyg kan användas på nya modeller – vilket sparar resurser, minimerar avfall och förlänger livslängden på dina investeringar.

Byt verktyg – spara tid

Med Egholms unika Quickshift-teknik kan verktyg bytas ut på några minuter, vilket optimerar drifttiden.

Hållbar innovation – från material till maskin

Vi använder miljövänliga material och minimerar avfall i produktionen, samtidigt som vi kontinuerligt investerar i teknik som främjar cirkularitet och klimathänsyn.

Redo för framtiden – utan fossila bränslen

Genom att elektrifiera våra redskapsbärare tar vi ett betydande steg mot CO₂-minskning och erbjuder drift med lågt klimatavtryck – utan att kompromissa med prestandan.

INNEHÅLL

02	Introduktion till Egholm
04	Kärnvärden och värdekedja
05	Introduktion till ESG-arbete
07	Hållbarhetsprogram 2025–2028
09	Egholm-produkter
13	Egholms produktion
18	Egholms värdekedja
23	Egholms arbetsmiljö
28	ESG-nyckeltal och ESG-faktorer
33	Kontaktdata

FÖRORD

Hos Egholm är innovation drivkraften bakom vårt uppdrag att utveckla redskapsbärare som sätter nya standarder för effektivitet, funktionalitet och hållbarhet. Vi kombinerar avancerad teknik med en djup förståelse för användarnas behov för att skapa lösningar som både levererar hög prestanda och avsevärt minskar miljöpåverkan.

Hållbarhet är inte bara ett mål – det är en integrerad del av vår affärsstrategi. Vi ser det som vårt ansvar och vår skyldighet att aktivt bidra till den gröna omställningen och inspirera till nya, mer ansvarsfulla sätt att producera, konsumera och samarbeta. Våra verktygsbärare är utvecklade med fokus på driftsäkerhet, mångsidighet och lågt klimatavtryck – konkurrensparametrar som stärker både kundresultat och samhällets gröna agenda.

Vi upplever en ökande efterfrågan från kunder och partner på dokumentation av våra produkters miljöpåverkan. Därför arbetar vi hårt med att leverera transparenta data och konkreta ESG-nyckeltal – inklusive produktbaserade klimatavtryck. År 2025 har vi lanserat en strategisk satsning som stärker vårt arbete med miljö- och klimatansvar – med särskilt fokus på att elektrifiera våra verktygsbärare och minska vårt beroende av fossila bränslen. Lanseringen av vår första elektriska verktygsbärare är ett viktigt steg i denna riktning.

Denna rapport ger insikt i vår ESG-resa och dokumenterar både våra ambitioner och de konkreta åtgärder vi vidtar. Den är ett uttryck för vår önskan om öppenhet, samarbete och delat ansvar i våra ansträngningar att skapa en mer hållbar framtid.

Njut.



JENS CHRISTIAN EGHOLM
VD OCH ÄGARE, EGHOLM A/S



INTRODUKTION TILL EGHOLM

Egholm A/S utvecklar, producerar och levererar kvalitetsmaskiner och verktyg för underhåll av vägar, parker och utomhusområden. Våra maskiner finns i tre storlekar: den minsta Park Ranger 2155, City Ranger 2260 och den största City Ranger 3070, alla med sitt eget omfattande verktygsprogram.

Vi utvecklar anpassningsbara och flexibla produkter som möter våra kunders specifika behov och erbjuder pålitlig service och support. Maskinerna tillverkas med fokus på gott hantverk, detaljer och kvalitet för användarna.

Våra kostnader täcker tillverkning, produktutveckling, marknadsföring, försäljningsaktiviteter och kundsupport. Intäkterna kommer från försäljning av redskapsbärare, redskap och reservdelar, samt serviceavtal. Primära kunder inkluderar kommuner, fastighetsbolag och serviceföretag som ansvarar för underhåll av offentliga och privata områden. De viktigaste marknaderna är Danmark, Tyskland, Sverige, Frankrike, Kanada och USA.

Våra huvudsakliga aktiviteter omfattar produktutveckling som möter marknadens behov,

krav och hållbarhetsmål, effektiv monteringsproduktion, testning samt aktiv marknadsföring och försäljning genom ett nätverk av europeiska underleverantörer och globala partner.

Hållbarhet och ansvarstagande är centrala delar av vår strategi och affärsmodell, där vi arbetar inom en mängd olika områden för att minska vårt koldioxidavtryck. Till exempel utvecklingen av eldrivna verktygsbärare, påfyllning av nya maskiner med HVO-biodiesel och införandet av ISO 9001 och ISO 14001, vilket också anges i vårt hållbarhetsprogram.

Vi strävar efter att kunna dokumentera och minska klimatavtrycket för alla våra produkter, och vi prioriterar anständiga arbetsförhållanden och socialt ansvar i hela leveranskedjan.

Företaget har moderna produktionsanläggningar i Lemvig, ett erfaret team och avancerad teknik för produktutveckling. Egholm grundades 1992 av bröderna Kaj och Jens Christian Egholm, som ett familjeägt företag med djupa rötter i Västjylland.

“

Egholms filosofi är att utveckla och leverera pålitliga och kvalitetsprodukter som upplevs som innovativa, enkla och lönsamma, och där produkternas funktion, konstruktion och vår miljömedvetenhet tillsammans gör oss stolta.



KÄRNVÄRDEN OCH VÄRDEKEDJA

Ansvar och hållbarhet är djupt förankrade i Egholms kärnvärden, vilka vägleder både vårt dagliga arbete och våra långsiktiga strategier. De kärnvärden vi arbetar utifrån är:

Stolthet

Vi är stolta över våra produkter och vårt bidrag till samhället. Stoltheten motiverar oss att ta ansvar och säkerställa hög kvalitet i allt vi gör.

Resultat

Vi har ett tydligt fokus på att uppnå konkreta, mätbara resultat. Våra hållbarhetsmål är tydliga och vi arbetar hårt för att uppnå dem.

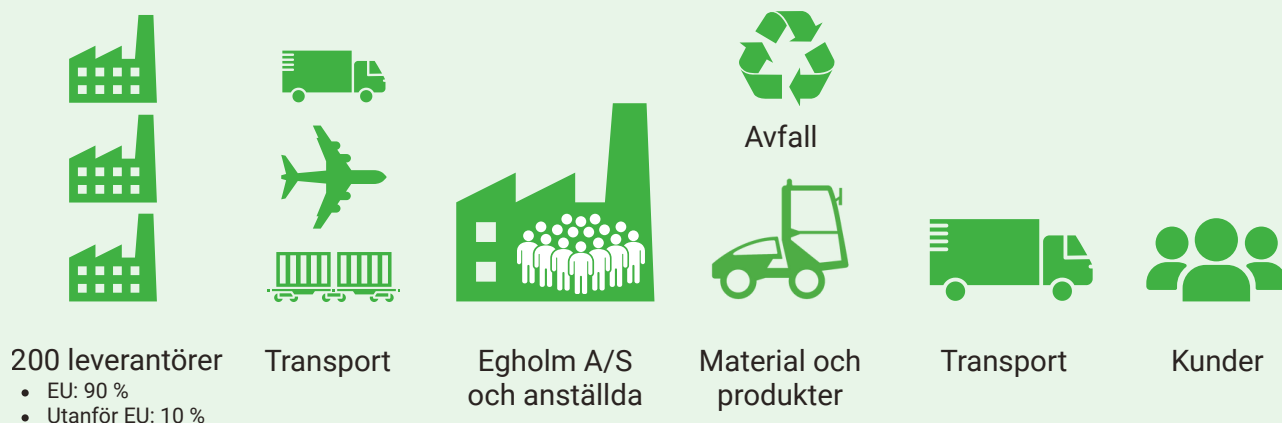
Innovation

Innovation är centralt i vårt tillvägagångssätt. Vi letar ständigt efter nya sätt att förbättra våra produkter och processer för att göra dem mer hållbara.

Plats för alla

Vi värdesätter mångfald och integrerar olika perspektiv i vårt arbete. Vi tror att en inkluderande kultur främjar kreativitet och leder till bättre lösningar.

Värdekedja



INTRODUKTION TILL ESG-ARBETET

ESG-arbetet har utgått från Egholms mål att uppfylla den frivilliga ESRS-standarden för små och medelstora företag.

Dubbel väsentlighetsanalys

Den dubbla väsentlighetsanalysen har varit ett viktigt verktyg för att identifiera och prioritera de miljömässiga, sociala och ledningsmässiga faktorer som är av störst betydelse för både Egholm och våra intressenter.

Analysen har utarbetats av företagets ledningsgrupp i samarbete med externa konsulter. Den utgår från Egholms produkter och den tillhörande leveranskedjan – från underleverantörer av komponenter och egenproduktion i Lemvig till produktens "slut på livscykeln" hos våra kunder. Egholms ledningssystem, strukturer och processer har också bedömts i analysen.

I samband med analysarbetet har 18 betydande faktorer identifierats, vilka sedan har använts för att prioritera och rikta Egholms insatser och resurser. Analysen har därmed lett till en ledningsprioritering av vilka områden man bör arbeta med i ett hållbarhetsprogram för perioden 2025 till 2028.

Rapportering

Arbetet med våra strategiska initiativ synliggörs genom publiceringen av en årlig ESG-rapport. Målet med rapporten är att säkerställa transparens som stärker relationen med våra partner och inspirerar till ett brett fokus på hållbarhet och praxis.



PRIORITERADE ESG-FAKTORER

E

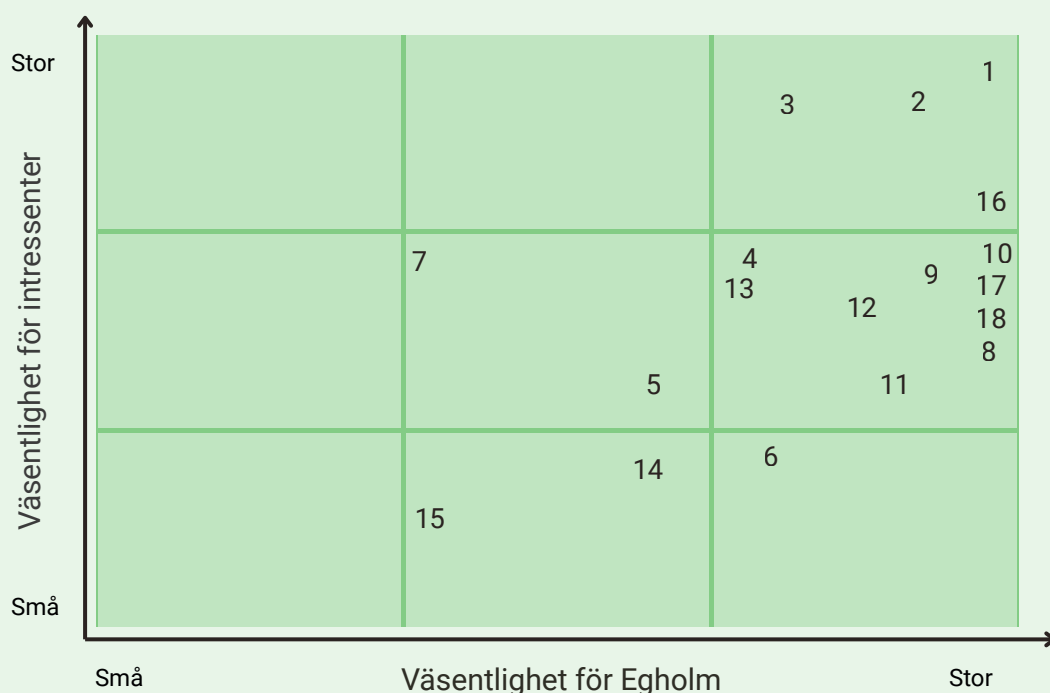
1. Energiförbrukning för maskiner och verktyg i drift
2. Verktygsbärarkoncept
3. Produktens livslängd
4. Cirkulära mönster
5. Transport, förpackning och avfall
6. Energiförbrukning och CO₂e i fabriken
7. Biologisk mångfald

S

8. Medarbetarnöjdhet
9. Hälsosam och säker arbetsmiljö
10. Arbetsolyckor och tillbud
11. Behålla anställda/kompetens
12. Kvalificeringssystem/utbildningstimmar
13. Leverantörsriktlinjer
14. Samarbete med skolor och universitet
15. Mångfald

G

16. Kärnvärden, mission och vision
17. Ledningssystem
18. Struktur och processer, nyckeltal, risker och möjligheter



En beskrivning av prioriterade ESG-faktorer finns under avsnittet:
ESG-nyckeltal och ESG-faktorer i slutet av ESG-rapporten.

HÅLLBARHETSPROGRAM 2025–2028

Egholms hållbarhetsprogram består av fyra fokusområden. Det har utvecklats baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen och Egholms visioner och strategier för hållbarhet. Varje område är kopplat till en handlingsplan och en ansvarig medarbetare från Egholms hållbarhetsgrupp.

Produkter

Vi är engagerade i att utveckla både nuvarande och framtida produkter baserat på innovation, cirkulär ekonomi och hållbarhet. På så sätt strävar vi efter att minimera vårt klimatavtryck.

Värdekedja

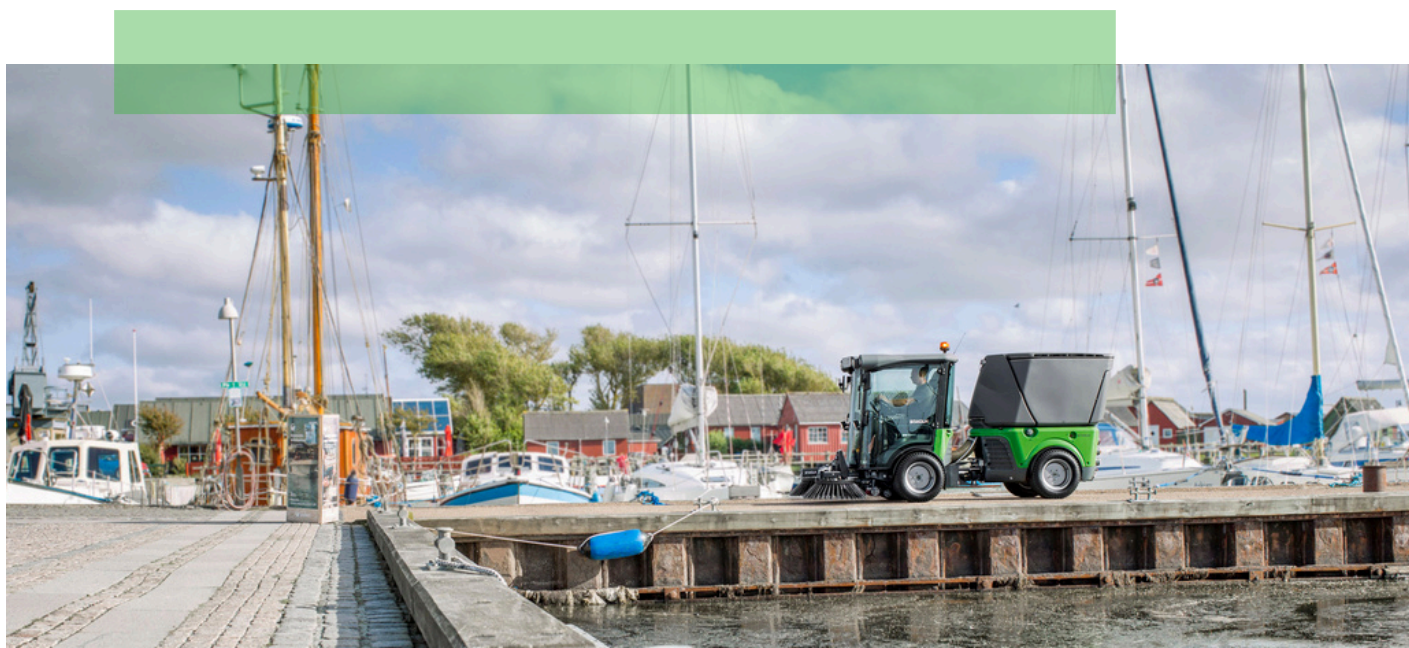
Vi är engagerade i etiskt affärsbeteende och påverkar affärspartner genom hela värdekedjan att producera ansvarsfullt med respekt för miljömässiga, mänskliga och arbetsrättigheter.

Produktion

Vi strävar efter att visa transparens och kontinuerligt förbättra våra hållbarhetsrutiner i alla aspekter av vår verksamhet, inklusive att implementera förbättringar som minimerar energiförbrukning, minskar avfall och främjar återanvändning och återvinning.

Arbetsmiljö

Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö som attraherar, behåller och motiverar duktiga medarbetare som är stolta över vad de gör. En miljö där Egholm uppfattas som en attraktiv arbetsplats som värdesätter inkludering, mångfald och jämlikt samarbete.



VÅRA MÅL

	Insatser	Baslinje 2024/25	Mål 2025/26	Mål 2026/27	Mål 2027/28	Mål 2029/30
Klimat	Verktögsbärares genomsnittliga energiförbrukning per driftstimme mätt i kWh	52,11	54,28	53,36	50,42	45,26
	Verktögsbärares genomsnittliga CO ₂ e-avtryck per driftstimme mätt i kg CO ₂ e	11,75	12,24	11,35	9,78	5,93
	Cirkulär design, återvinning av produkten vid slutet av livscykeln mätt i CO ₂ e %	95	95	96	96	97,5
	CO ₂ e-avtryck. Scope 1, mätt i ton CO ₂ e	39,8	45	49	52	60
	CO ₂ e-avtryck. Scope 2, mätt i ton CO ₂ e	43,3	48	52	56	65
	CO ₂ e-avtryck - scope 3, mätt i ton CO ₂ e	34 700	36 500	38 000	32 000	20 000
Social	Medarbetarnöjdhet, totalpoäng Egholm, bibehåller nivån	6,75 av 8,0	6,75 av 8,0	6,75 av 8,0	6,75 av 8,0	6,75 av 8,0
	Arbetsmiljörelaterade incidenter med frånvaro (minst 1 dag)	5 incidenter, 0 med frånvaro	4 incidenter, 0 med frånvaro	3 incidenter, 0 med frånvaro	2 incidenter, 0 med frånvaro	2 incidenter, 0 med frånvaro
	Korttids- och långtidssjukfrånvaro, exklusive flexjobbare	3,80 %	3,60 %	3,50 %	3,40 %	3%
	Materialleverantörer (aktiva) som har undertecknat CoC	78 %	85 %	90 %	92 %	96 %
guvernör	Antal ISO-certifieringar	0	2, ISO9001 och ISO14001	*2, ISO9001 och ISO14001	*2, ISO9001 och ISO14001	*2, ISO9001 och ISO14001

Scope 1 inkluderar direkta utsläpp från Egholms egna verksamheter och resurser.

Scope 2 inkluderar utsläpp från förbrukning av kollektivt levererad energi.

Scope 3 omfattar allt från inköpta varor, till transporter, avfall och slutanvändarens användning av Egholms produkter i drift.

Kommentarer till målen för scope 1, 2 och 3:

Egholms aktivitetsnivå förväntas fördubblas till 2029/30, vilket kommer att leda till en ökning av scope 1 och 2. Ambitionen under 2029/30 är att begränsa ökningen till 50 % jämfört med baslinjen.

Scope 3 förväntas minska avsevärt i takt med att elektrifieringen ökar. År 2029/30 förväntas en ökning av CO₂e på cirka 60 % för inköpt material och en halvering av CO₂e från maskiner i drift.

* med kunskap från 2024.



EGHOLMS PRODUKTER

Egholms produktsortiment utmärker sig som väl genomtänkta lösningar med funktioner som skiljer oss från våra konkurrenter. Bland annat använder vi tekniken "Quickshift" för verktyg. Lösningen gör det möjligt att byta verktyg på maskinen på mycket kort tid.

För att minska koldioxidavtrycket för både nuvarande och framtida produkter arbetar vi kontinuerligt med att minimera avfall och integrera mer miljövänliga material i våra produkter. Vi investerar kontinuerligt i nya tekniker och metoder som fokuserar på cirkularitet och hållbarhet. Vi utvecklar också elektrifieringen av våra verktygsbärare, vilket kommer att säkerställa en betydande minskning av koldioxidavtrycket från maskinernas drift.

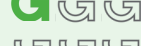
Sedan lanseringen av den första Egholm-verktygsbäraren 1995 har vi haft ett tydligt fokus på maskinernas multifunktionalitet, vilket är avgörande för att skapa en hållbar grund på den professionella marknaden. Vi definierar detta som verktygsbärarkonceptet.

När vi utvecklar nya verktyg säkerställer vi att de är bakåtkompatibla och kan användas med äldre verktygsbärare från samma produktfamilj. På samma sätt säkerställer vi att nya varianter av verktygsbärare kan använda befintliga verktyg som passar tidigare modeller. Denna praxis stöder våra ESG-mål, samt minskar avfall och resursförbrukning, eftersom kunderna inte behöver köpa nya verktyg när de uppgraderar sin verktygsbärare.



MÅL FÖR PRODUKTER

Initiativ	Mål	Kortsiktiga insatser
Verktysbärrar-koncept 	Fortsätter att följa Egholms vision: en verktysbärrare – många funktioner.	Utveckling av ny elektrisk Park Ranger 2155e, med fokus på nollutsläpp, ökad komfort och ergonomi, samt minskade buller- och vibrationsnivåer. Maskinen är bakåtkompatibel med hela redskapsprogrammet.
Bränsle 	Diesel ersätts med HVO-biodiesel och bensin ersätts med E85.	Information för återförsäljare och slutanvändare om miljöfördelarna med att använda HVO-biodiesel. Redskapsbärrarna är redan godkända för detta.
Programvaru-optimering 	Kontinuerlig optimering av programvara.	Använd programvaruoptimeringar för att minska energiförbrukningen medan redskapsbärraren är i drift.
Elektrifiering 	50 % av de producerade verktysbärrarna måste vara elektrifierade senast 2030.	En fungerande prototyp kommer att ligga till grund för att samla in den kunskap och de data som krävs för Egholms framtida produktion av elektrifierade redskapsbärrare.
Cirkulär design 	95 % av produkternas material måste vara återanvändbart eller återvinningsbart	Minimera avfallet och maximera resurseffektiviteten genom utveckling av produkter och system som kan återanvändas, repareras och återvinnas.

-  Avslutad
 Pågående och enligt schema
 Inledd
 Inga framsteg

50 %

av de producerade
verktygsbärarna måste vara
elektrifierade senast 2030.

95 %

av produkternas material
kan återvinnas senast
2025.



VIKTIGA INITIATIV FÖR PRODUKTER

Bränsle

Eftersom användningen av Egholms maskiner utgör den största delen av vårt totala CO₂e-avtryck representerar detta en betydande minskningsmöjlighet. Våra dieselmotorer är godkända för HVO-biodiesel, vilket kan minska CO₂e-avtrycket med upp till 90 % jämfört med vanlig diesel. E85-bensin har potential att minska utsläppen med upp till 80 % jämfört med traditionell bensin. Våra bensinmotorer är ännu inte godkända för E85-bensin, men vi förväntar oss en lösning i slutet av 2025.

Programvaruoptimering

Redskapsbäraren City Ranger 3070 är fullt programmerad i alla sina funktioner. Detta möjliggör exakt finjustering av individuella parametrar, vilket minskar energiförbrukningen och kan leda till både miljömässiga och ekonomiska besparingar. Vår programvaruoptimering möjliggör också tillägg av nya funktioner som hjälper användare att förbättra arbetsprocesser och minska miljöpåverkan.

Vi optimerar kontinuerligt vår programvara och genomför fallstudier för att förbättra energieffektiviteten. Till exempel samarbetar vi med en partner inom gräsklippning för att förbättra maskinernas prestanda. På liknande sätt har våra sop- och dammsugningssystem optimerats baserat på värdefull feedback från marknaden, vilket har resulterat i bränslebesparingar.

Elektrifiering

Våra redskapsbärare använder för närvarande fossila bränslen. Vi arbetar med att implementera elektrifiering som alternativt bränsle, vilket förväntas minska koldioxidutsläppen med upp till 50 %. För maximal miljönytta bör tillförseln komma från förnybara energikällor som vindkraft, solkraft eller vattenkraft.

Egholm befinner sig i ett tidigt skede av elektrifieringen och fokuserar på att välja optimala komponenter och partner, samt att förstå kundernas användningsmönster. Denna övergång är en del av vår långsiktiga strategi för att minska beroendet av fossila bränslen och minimera miljöpåverkan.



EGHOLMS PRODUKTION

Hos Egholm är vi engagerade i att driva vår tillverkning med fokus på kontinuerlig förbättring av våra hållbarhetsrutiner och att bidra till en mer ansvarsfull och miljövänlig verksamhet. Vi anser att vi har en viktig roll i att bevara och skydda vår planet åt kommande generationer.

Vårt engagemang för hållbarhet omfattar alla aspekter av verksamheten, från produktionsprocesser till produktleverans. Vi arbetar aktivt för att minska vårt miljöavtryck genom att implementera innovativa lösningar som minimerar energiförbrukning, minskar avfall och främjar återanvändning och återvinning.



PRODUKTIONSMÅL

Initiativ	Mål	Kortsiktiga insatser
Minskning av avfallsvolymer 	Minskning av deponi och restavfall. Utfasning av engångsartiklar och att minska nya inköp av förpackningsmaterial med 10 %.	År 2025 kommer vi att säkerställa att vår deponi och restavfall fortsätter att minskas. Vi kommer också att se över våra nuvarande processer och se var vi kan fasa ut engångsartiklar och minska nya inköp av förpackningsmaterial.
Bränsle 	Diesel kan idag ersättas med HVO-biodiesel, och bensin kommer att ersättas med E85 år 2025. Elektrifiering av framtida redskapsbärare.	Vi kommer att investera i HVO-biodiesel för våra test-, demo- och försäljningstraktorer och göra en ansträngning för att kommunicera detta till våra kunder och uppmuntra dem att göra detsamma.
Optimering av strömförbrukning 	Alla ljuskällor är uppgraderade till LED, och förbrukningen i standby-läge minskas. Installation av solceller.	Vi kommer att slutföra utbytet av alla ljuskällor till LED-belysning och granska fabriken och identifiera områden där vi kan spara på förbrukningen. Särskilt med fokus på standby-ström.
En grönare kultur 	Vi strävar efter en "grönare kultur" bland medarbetarna Klimatskogen med plantering av ett träd per såld maskin etableras.	Vi kommer längst genom gemensamma ansträngningar, men vi är medvetna om att "gamla vanor" väger tungt. Därför kommer vi att uppmuntra och motivera våra medarbetare att komma med idéer och lösningar för hållbara metoder via en idébank.

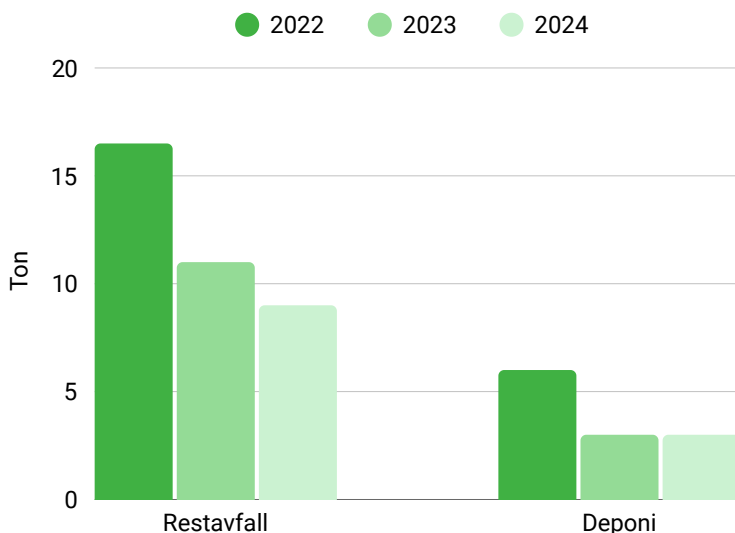
-  Avslutad
 Pågående och enligt schema
 Inledd
 Inga framsteg

VIKTIGA INSATSER FÖR PRODUKTION

Minskning av avfallsvolymer

Under 2023/24 har vi utökat vår avfallssortering från 19 till 29 kategorier. Insatsen har minskat vårt restavfall med 33 % från 2022 till 2023. Att utöka avfallssorteringen har varit ett viktigt steg i våra ansträngningar att minska mängden avfall som går till deponi och öka återvinningen generellt.

Under 2025 kommer vi att fokusera på att optimera avfallshanteringen. Målet är att bibehålla vår nuvarande mängd avfall till deponi på 3 ton per år och minska vårt restavfall från 11 ton till 9 ton. Vi kommer att se över våra processer för att hitta fler möjligheter till minskning. Bland annat genom att fasa ut engångsartiklar som koppar och muggar. Vi planerar också att se över våra rutiner för att identifiera sätt att återanvända fraktförpackningar. På så sätt förväntar vi oss att minska nya inköp av förpackningsmaterial med 10 % under 2025.



Bränsle

År 2024 investerade vi i en övergång till HVO-biodiesel för våra demo- och försäljningstraktorer. Att byta från traditionell diesel till HVO-biodiesel kan minska CO₂e-avtrycket med upp till 90 %. Vi kommer att sträva efter att informera våra kunder om möjligheten att minska sitt CO₂e-avtryck. Genom att öka medvetenheten om fördelarna med mer miljövänliga bränslen vill vi främja en positiv miljöpåverkan.

Vi ser också fram emot utvecklingen av E85-bränsle, som redan finns tillgängligt i ett antal europeiska länder. Vi är beredda att konvertera våra redskapsbärare till detta mer miljövänliga bränsle. Vi kommer också gradvis att ersätta våra tjänstebilar med elbilar i takt med att leasingavtalen löper ut.

Optimering elförbrukningen

Vi har arbetat i flera år med att minska vår elförbrukning och optimera vår energihantering. I slutet av 2023 slutförde vi övergången till grön värmeförsörjning genom att installera värmepumpar där det tidigare fanns en oljepanna. Vi får nu värme uteslutande från värmepumpar och fjärrvärme, där bränslemixen består av 95,64 % förnybar energi.

Vi har som mål att minska vår elförbrukning med 5 % år 2025 jämfört med tidigare år. Bland annat genom att byta till LED-belysning överallt och se över våra anläggningar för energibesparande områden. Med särskilt fokus på att minska standby-förbrukningen.

På lång sikt kommer vi att investera i fler solcellssystem på våra byggnader för att generera vår egen förnybara energi.

En grönare kultur

Vi vill främja en företagskultur där gröna initiativ och ansvarsfulla metoder implementeras i alla aspekter av det dagliga arbetet. Vi vill skapa en miljö där alla anställda känner sig inspirerade och motiverade att komma med idéer och lösningar som kan driva arbetet med hållbarhet framåt. I detta syfte skapar vi en "idébank" där du kan bidra med innovativa förslag och observationer för mer hållbara lösningar.

En grönare framtid kräver en gemensam ansträngning. Därför är det viktigt för oss att uppmuntra och uppmärksamma medarbetarnas initiativ och insatser, både med personlig feedback och på medarbetarmöten, samt i form av ekonomiskt stöd till personalföreningen etc.



1:1

Under de kommande tre åren kommer vi att plantera ett träd för varje maskin Egholm har sålt sedan företaget grundades 1992. Detta kommer att bli en skog med cirka 12 000 träd. Trädplantering stöder våra ansträngningar med koldioxidminskning, men också vår önskan att främja biologisk mångfald och värdefulla ekosystem.

EGHOLMS VÄRDEKEDJA

Ärlighet har högsta prioritet hos Egholm. Med ärlighet vill vi bygga starka och varaktiga partnerskap mellan våra anställda, kunder och affärspartner. Vi är övertygade om att ärlighet skapar en positiv arbetsmiljö, främjar samarbete och innovation. Därför prioriterar vi att upprätthålla en öppen och ärlig kommunikation både internt och externt, vilket gör det möjligt för våra affärspartner att få insikt i beslut, produktionsmetoder samt miljömässiga och sociala initiativ.

Egholm tar ansvar genom hela värdekedjan. Vi är engagerade i ett etiskt beteende som garanterar att våra anställda har säkra arbetsförhållanden och goda utvecklingsmöjligheter. Vi förväntar oss detsamma av våra leverantörer. Vi ställer också krav på leverantörer gällande minskning av förpackningsavfall och produktionsavfall, samt mer miljövänliga transportsätt.

Vi är engagerade i att utbilda nästa generation genom att erbjuda praktikplatser och öppna våra dörrar för skolbesök. Vi samarbetar också med myndigheter för att säkerställa att våra produkter uppfyller gällande standarder.



MÅL FÖR VÄRDEKEDJAN

Initiativ	Mål	Kortsiktiga insatser
Samla in CO ₂ e-data på alla enheter från leverantörer 	För att kunna erhålla CO ₂ e-data för allt inköpt material för produktion, samt för att kunna dokumentera CO ₂ e-avtrycket per Egholm-produkt.	Fortsätta arbetet med att inhämta CO ₂ e-data från alla leverantörer. Om leverantörsdata saknas kommer CO ₂ e-data från Klimatkompassen att användas. Dokumentera CO ₂ e-avtryck per maskin under 2025.
Uppförandekod 	96 % av våra nuvarande, såväl som alla nya leverantörer ska ha undertecknat en uppförandekod som uppfyller Egholms krav.	Fortsätta arbetet med att erhålla undertecknade uppförandekoder från alla materialleverantörer. Målet för 2025 är att öka antalet undertecknare av uppförandekoden från 78 % till 85 %.
Leverantörsanalys 	Identifiera risker i leveranskedjan för att undvika irrationella beslut som skadar miljön.	Riskanalys genomförd för 182 leverantörer med högsta inköpsvolym. Handlingsplan upprättad för leverantörer med "Kritisk risk" eller "Hög risk" för att minimera riskerna.
Förpackning 	Säkerställa minimal och mer miljövänlig förpackning från våra leverantörer.	Specificera förpackningsmetoder med återvinningsbara material som säkerställer transport med minimal förpackning.
Mer klimatvänliga transporter 	Minimera koldioxidtunga transportvägar genom kartläggning och samarbete med våra leverantörer.	Transportvägar måste beaktas innan nya leverantörsavtal implementeras. Där det är möjligt ordnar vi transport med tåg, fartyg eller eldriven lastbil.
Noggrann produktionsprognos 	Optimera logistiken och minska onödiga transporter, avfall och överproduktion.	Fixa prognos i ERP-systemet för stabilare inköp. Rutin för prognostisering till leverantörer.

-  Avslutad
 Pågående och enligt schema
 Inledd
 Inga framsteg

96 %

av våra nuvarande och
alla nya leverantörer
måste ha undertecknat
en uppförandekod som
uppfyller Egholms krav
senast 2030.

100 %

CO₂e-dokumentation per
maskin år 2025.



VIKTIGA INSATSER FÖR VÄRDEKEDJAN

CO₂e-data från leverantörer

Vi strävar efter att identifiera och åtgärda koldioxidavtrycken i hela vår leveranskedja. Detta är avgörande för korrekt klimatredovisning och utveckling av effektiva strategier för att minska vårt totala klimatavtryck. I detta avseende arbetar vi med att få fram koldioxiddata för alla komponenter i vår produktion. I händelse av att leverantörer ännu inte kan uppfylla detta krav uppskattar Egholm data med hjälp av Klimatkompassen.

Uppförandekod

Egholms uppförandekod utarbetades 2023 och skickades till nuvarande leverantörer. 78 % har undertecknat dokumentet eller lämnat in egen dokumentation med motsvarande krav vid denna tidpunkt.

Vi har utvecklat vår uppförandekod för att säkerställa att våra leverantörer uppfyller höga sociala, miljömässiga och etiska standarder. Detta inkluderar rutiner för att hantera miljöproblem, säkerställa goda arbetsförhållanden och undvika arbetsolyckor. Leverantörsbesök används för att övervaka om leverantören uppfyller våra krav. Vi kommer kontinuerligt att uppdatera och utöka Egholms uppförandekod för att säkerställa att även våra leverantörers underleverantörer uppfyller kraven.

Leverantörsanalys

Vi har utarbetat en riskanalys av våra leverantörer för att övervaka risker genom hela leveranskedjan. Denna analys fokuserar främst på leveranssäkerheten hos Egholms leverantörer, men kommer i slutändan att påverka koldioxidavtrycket, eftersom den begränsar irrationella beslut som är skadliga för miljön. Baserat på analysen har vi utarbetat en handlingsplan där vi har listat alternativ till potentiella utmaningar.

Produktionsprognos

En noggrann produktionsprognos säkerställer leverantörssäkerheten genom att ge leverantörerna tillräckligt med tid att producera och leverera komponenter, vilket minimerar risken för produktionsstopp och förseningar.

En noggrann prognos hjälper också till att optimera logistiken och minska onödiga transporter, vilket minskar koldioxidavtrycket och energiförbrukningen. Dessutom minskar avfall och överproduktion. På så sätt uppnår Egholm en mer miljövänlig produktion, samtidigt som en pålitlig leveranskedja säkerställs.



DIALOG OCH SAMARBETE I VÄRDEKEDJAN

Vi vill intensifiera dialogen med våra leverantörer för att minimera avfall i produktionen och implementera mer miljövänliga metoder och material i leveranskedjan.

För att stödja våra slutanvändare i miljövänlig användning av Egholms produkter kommer vi att utarbeta en guide

som informerar om hur våra produkter används på det mest miljövänliga sättet. Till exempel uppnås ett antal fördelar om maskinerna körs med 20 % lägre motorvarvtal, när maximal motorkapacitet inte behövs. Här kan samma arbetsresultat uppnås med betydligt mindre energiförbrukning.



EGHOLMS ARBETSMILJÖ

Våra medarbetare är Egholms viktigaste resurs. Därför är en positiv arbetsmiljö som främjar både personlig och professionell utveckling avgörande. Vi värdesätter den goda arbetsmiljön som attraherar, behåller och motiverar duktiga medarbetare. Vi vill vara kända som en ansvarsfull och attraktiv arbetsplats där följande beteenden är i fokus:

Vi är stolta över det vi gör och vill att det ska smitta av sig på vår omgivning, så att alla medarbetare ser Egholm som en bra arbetsplats där medarbetarnas välbefinnande och utveckling är i fokus.

Vi värdesätter inkludering och mångfald. Alla anställda är en del av Egholm-teamet, oavsett arbetsuppgifter och bakgrund. Vi vill attrahera medarbetare med varierande i ålder, kön, ursprung och utbildning.

Vi främjar jämlikt samarbete på alla nivåer och tar tillvara varandras erfarenheter och idéer. Alla delar ansvaret för företagets mål och vi har en lojal och flexibel inställning till uppgiftslösning. Medarbetarna har frihet att fatta beslut inom sina områden och vi har en informell ton.



MÅL FÖR ARBETSMILJÖN

Initiativ	Mål	Kortsiktiga insatser
Medarbetarnöj- hetsunder- sökning 	Att bibehålla ett resultat på 6,75 i framtida medarbetar- nöjdhetsundersökningar. Detta är ett mål för att behålla personalen eftersom ett antal nya medarbetare förväntas anställas, vilket kan påverka medarbetarnöjdheten.	Den senaste medarbetarunder- sökningen visar att den allmänna nöjdheten och välbefinnandet är gott. Mätt på en skala från 0–8 är medelpoängen år 2024 6,75.
Säkerhet och hälsa 	Minskning av antalet incidenter från 5 till 2 och minskning av sjukfrånvaron från 3,8 % till 3,0 %.	Vi måste främja en säker och hälsosam arbetsplats, minska arbetsrelaterade skador och sjukdagar bland anställda och stärka den sociala gemenskapen.
Ansvarsfull och attraktiv arbetsplats 	Öppna möjligheter för personer med flexibla arbetsavtal och attrahera yngre arbetstagare.	Främja en rymlig och inkluderande kultur där medarbetarnas olikheter och olika kompetenser ses som en styrka som bidrar till en dynamisk och produktiv arbetsmiljö.
Medarbetar- utveckling 	Säkerställa vidareutbildning och kompetensutveckling av anställda och attrahera lärlingar, studenter och praktikanter.	Mer information för anställda om möjligheterna till utbildning och kompetensutveckling genom IKUF- kurser. För närvarande har vi inga elever, vilket vi vill fokusera mer på.
Rykte 	Säkerställ positiv publicitet och ökad extern synlighet. Till exempel via evenemang med öppet hus och sociala medier, samt upprätthåll medarbetarnöjdheten.	I den senaste medarbetarunder- sökningen uppgav medarbetarna att de övervägande är positiva när de refererar till Egholm som arbetsplats – ett betyg på 7,33 på en skala från 0–8. Det är viktigt att denna bedömning bibehålls.

VIKTIGA INSATSER FÖR ARBETSMILJÖN

Säkerhet och hälsa

Vi strävar efter att Egholm ska vara en säker och hälsosam arbetsplats med fokus på förebyggande åtgärder och ett proaktivt förhållningssätt till välbefinnande. Målet är en årlig minskning av arbetsskador och sjukfrånvaro bland anställda. År 2024 upplevde vi 5 incidenter och en tillbudsolycka. Målet är att minska antalet incidenter till fyra år 2025 och till två år 2027. Alla incidenter registreras för att kunna lära av dem och justera arbetsrutinerna. Egholm ska alltid vara en säker arbetsplats, varför vi ser till att alla anställda utbildas i nödvändiga instruktioner för användning av utrustningen. Dessutom får alla anställda erbjudanden om första hjälpen- och brandbekämpningskurser.

År 2024 var sjukfrånvaron 3,8 % (exklusive flexjobbare). Vi siktar på en sjukfrånvaro på 3,6 % år 2025, bland annat genom frånvarosamtal mellan anställda och ledning. Alla anställda i Egholm omfattas av sjukförsäkring. År 2024 genomförde vi en arbetsplatsbedömning (APV) som kartlägger både den fysiska och psykiska arbetsmiljön. I Egholm har vi en aktiv personalförening som stärker den sociala gemenskapen bland de anställda.

Ansvarsfull och attraktiv arbetsplats

Egholm värdesätter en inkluderande kultur med högt i tak, där medarbetarnas olikheter och olika kompetenser ses som en styrka som bidrar till en dynamisk och produktiv arbetsmiljö. Vi vill vara en flexibel arbetsplats som stödjer medarbetarnas individuella behov, till exempel medarbetare som vill övergå till ett seniorprogram. Egholm har medarbetare anställda i flexjobb och är tillgängliga för kommunal jobbprövning. År 2025 kommer medarbetare i flexjobb att utgöra 3 % av arbetskraften.



I framtiden vill vi attrahera fler yngre medarbetare. Den nuvarande arbetsstyrkan har en hög medelålder, och vi ser det som en strategisk nödvändighet att försöka balansera detta med yngre krafter. Det finns ett stort värde i att skapa en arbetsplats där generationer kan lära av varandra och tillsammans bidra till vår gemensamma framgång.

Medarbetarutveckling

Vi vill utbilda och utveckla medarbetare på alla nivåer. I framtiden måste större ansträngningar göras för att informera medarbetare om möjligheter till personlig utveckling och kompetenshöjning genom den danska industrins kompetensutvecklingsfond. Särskilt på tjänstemannasidan, där få för närvarande använder sig av självvald utbildning.

Tidigare har vi erbjudit arbetsmarknadsutbildning för att utbilda produktionsanställda under perioder med låg aktivitet.

Vi ser det som vår plikt att utbilda lärlingar och studenter. Som företag kan vi erbjuda intressanta utbildningar inom olika områden. Vi har uppgraderat medarbetare från okvalificerade jobb till kvalificerade jobb genom lärlingsutbildningar.

Möjligheten att ta emot lärlingar stärker vår rekrytering och utveckling av kvalificerad arbetskraft och bidrar till samhällets behov av kompetenta yrkesverksamma.

Rykte

Egholm A/S har ett gott rykte i lokalsamhället, och vi är stolta över att anses vara en bra arbetsplats.

Medarbetarnöjdhetsundersökningar bekräftar detta. Vi är dock medvetna om att vi kan dra nytta av att öka vår synlighet. Både för att stärka vår närvaro i närområdet och för att attrahera kvalificerad arbetskraft utanför kommungränserna.

Vi vill öka kännedomen om Egholm genom att synas på relevanta utbildningsinstitutioner, erbjuda praktikplatser och delta i mässor och evenemang. I framtiden kommer Egholm att öppna upp för intresserade som är

nyfikna på vår historia och oss som företag. Detta görs genom visningar, företagsbesök, kurser och Öppet hus-evenemang. Genom att bjuda in omvärlden stärker vi både vårt rykte och våra relationer.

Egholm använder idag olika sociala medier för kommunikation. Genom att dela vardagliga situationer, processer och framgångar kan vi skapa en närmare koppling till kunder och lokalsamhällen. Detta ökar kännedomen om företaget och ger insikt i vår vardag.



Område	Nr.	Mätpunkt	Enhet	2024
Klimat / K1-produkter	K 1.1	Genomsnittlig energiförbrukning för verktygsbärarna per driftstimme	kWh	52,11
		Genomsnittliga CO ₂ e-utsläpp per driftstimme för verktygsbärare	kg CO ₂ e	11,75
	K 1.3	År med reservdelsgaranti	År	10
	K 1.4	Andel verktygsbärare som kan återvinnas	%	95
	K 1.5	Andel av produkten	%	DE
	K 1.6	Andel förpackningsmaskiner/reservdelar	%	0/25
	K 1.7	Andel av produkten	%	95
	K 1.8	Förpackningens innehåll	%	100
Klimat / K2-produktion	K 2.1	CO ₂ e från fossilt bränsle (diesel) för egen transport	Ton CO ₂ e	57,21
	K 2.2	Nya inköp av förpackningsmaterial för reservdelsförsäljning	kg.	11,945
	K 2.3	Farligt avfall	Ton	4,90
	K 2.4	Icke-farligt avfall	Ton	68,80
	K 2.5	Övrigt avfall återvinns/återanvänds	%	76,39
	K 2.6	Energiförbrukning - fossila bränslen	Ton CO ₂ e	63,51
	K 2.7	Elförbrukning - icke-förnybar energi	kWh	193,83
	K 2.8	Elförbrukning - förnybar energi	kWh	0
	K 2.9	Vattenförbrukning	m3	559,00
	K 2.10	CO ₂ e-avtryck Scope 1	Ton CO ₂ e	39,83
	K 2.11	CO ₂ e-avtryck Scope 2 (platsspecifikt)	Ton CO ₂ e	43,25
	K 2.12	CO ₂ e-avtryck Scope 3	Ton CO ₂ e	34,714,36
	K 2.13	Totalt CO ₂ e-avtryck, Scope 1–3 (platsspecifikt)	Ton CO ₂ e	34,797,44

	Område	Inga.	Mätpunkt	Enhet	2024
Socialt / S1 Arbetsmiljö / S2 Värdekedja	Anställdas egenskaper	S1.1	tillfälligt anställda	Antal	0
		S1.2	tillsvidareanställda	Antal	97
		S1.3	Totalt antal anställda	Antal	97
		S1.4	Män	Antal	76
		S1.5	Kvinnor	Antal	21
	Medarbetarrelationer	S1.6	Anställda med kollektivavtal	%	59
	Medarbetarnöjdhet	S1.7	Andel nöjda/mycket nöjda	%	6,75 (av 8,0)
	Hälsosam och säker arbetsmiljö	S1.8	Sjukfrånvaro	%	3,8
		S1.9	Farliga kemikalier	Antal	120
	Arbetsolyckor (och tillbud)	S1.10	Arbetsrelaterade olyckor med förlorad tid (minst 1 dag)	Antal	0
		S1.11	Olycksfrekvens per 100 heltidsanställda per år	Antal	5,15
		S1.12	Dödsfall på grund av arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar	Antal	0
	Behålla anställda och kompetenser	S1.13	Anställda med över 10 års tjänstgöring	Antal	
	Kvalificeringssystem och utbildningstider	S1.14	Medarbetarnas kompetens baserat på timlön	Skala 6–39 poäng	20,2
		S1.15	Årligt antal utbildningstimmar – män	Antal	DE
		S1.16	Årligt antal utbildningstimmar – kvinnor	Antal	DE
guide	leverantörer	S 2.1	Leverantörer som följer/har undertecknat uppförandekoderna	%	78
	Kärnvärden, mission och vision	G 1.1	Omvärderas minst en gång årligen	Antal	Årlig bedömning
	Ledningssystem	G 1.2	ISO-certifieringar	Antal	0
	Struktur och processer, nyckeltal, risker och möjligheter	G 1.3	KPI:er i månadsrapporter	Antal	21
		G 1.4	Kategorier med riskbedömningar och handlingsplaner	Antal	3

Inga ESG-indikatorer finns ännu tillgängliga för biologisk mångfald, samarbete med skolor och universitet samt mångfald, vilket är anledningen till att dessa områden inte ingår i översikten.

BESKRIVNING AV PRIORITERADE ESG-FAKTORER

Inga	ESG-faktorer	Påverkan på människor eller miljön	Påverkan på ekonomin	Påverkan på aktiviteter och strategi
1.	Energiförbrukning för maskiner och verktyg i drift	Stort klimatavtryck och luftföroreningar med SO ₂ , NO _x , VOC, etc.	Av stor betydelse, eftersom det är en betydande försäljningsparameter för verktygsbärare och därmed intäkter.	Strategiskt fokus under många år. Kontinuerligt arbete pågår med energieffektivitet hos redskapsbärare, bland annat genom programvaruoptimering. I framtiden kommer redskapsbärare att köras på klimatvänliga bränslen eller vara eldrivna.
2.	Verktygsbärarkoncept, multifunktionellt och säsongsbetonat	Spara resurser (material och energi) för produktion av ett antal specialmaskiner och därmed klimatavtryck.	Multifunktionella verktygsbärare är grunden för verksamheten, kompletterade av ett brett utbud av verktyg.	Strategiskt fokus sedan starten. Som en del av utvecklingen av en ny verktygsbärare utvecklas även ett antal tillhörande verktyg.
3.	Produktens livslängd	Minskat klimatavtryck från produkter med lång livslängd och från reservdelar för underhåll av maskiner i drift.	Lång livslängd och service skapar kundlojalitet och bättre kundekonomi.	Produkterna är utvecklade för att vara robusta. Detta är en del av företagets strategi.
4.	Cirkulära mönster	Lägre klimatavtryck genom användning av komponenter som enkelt kan demonteras och återvinnas vid slutet av livscykeln.	Kan göra enskilda komponenter, som idag består av kompositmaterial, lite dyrare.	Principer för cirkulär design har införts på utvecklingsavdelningen som en del av strategin.

BESKRIVNING AV PRIORITERADE ESG-FAKTORER

Inga	ESG-faktorer	Påverkan på människor eller miljön	Påverkan på ekonomin	Påverkan på aktiviteter och strategi
5.	Transport, förpackning och avfall	Transporter, förpackningar och avfall skapar ett klimatavtryck.	En insats kan kräva investeringar, men har också potential för besparingar.	Fokus ligger på optimeringar och minskningar inom alla områden, inklusive särskilt restavfall och deponi, förpackningsförbrukning och mer klimatvänliga transporter.
6.	Förbrukning och CO ₂ e i fabriken	Energiförbrukning resulterar i ett klimatavtryck.	En insats kräver investeringar i till exempel solceller och etablering av en grön kultur, men har också potential för besparingar.	Fokus ligger på optimeringar och minskning av elförbrukning och klimatavtryck (scope 1 och 2 vid fabriken).
7.	Biologisk mångfald	Gräsklippning kan ha negativ inverkan på den biologiska mångfalden. Farliga kemikalier kan påverka människor och miljö.	Ökat fokus på biologisk mångfald kan påverka försäljningen av verktyg.	Ökat fokus på biologisk mångfald och verktyg för detta förväntas. Arbete pågår för att erbjuda skogsplantering i form av att plantera en ek för varje såld maskin.
8.	Medarbetarnöjdhet	Medarbetarnöjdhet är av stor betydelse för arbetstillfredsställelse och produktivitet.	Hög produktivitet är av stor betydelse för lönsamheten.	Nöjdheten mäts regelbundet, vilket leder till nödvändiga förbättringar. Nöjdhet är en strategisk mätparameter.
9.	Hälsosam och säker arbetsmiljö	En hälsosam och säker arbetsmiljö har en positiv inverkan på människor.	Färre sjukdagar leder till minskade kostnader.	En god arbetsmiljö är en strategisk prioritet och påverkar all verksamhet.
10.	Arbetsolyckor och tillbud	Arbetsolyckor har en negativ inverkan på hälsan och sjukfrånvaron.	Färre sjukdagar på grund av arbetsolyckor leder till minskade kostnader.	Arbetsolyckor och tillbud mäts. Dessa är en strategisk mätparameter.
11.	Tillsvidareanställda / bibehålla kompetens.	Hög anställningstrygghet har en positiv inverkan på anställda.	Låg personalomsättning minskar kostnaderna.	Sociala evenemang och en god medarbetarkultur stöder ett strategiskt fokus på att behålla personal.

BESKRIVELSE AF PRIORITEREDE ESG-FAKTORER

Inga	ESG-faktorer	Påverkan på mennesker eller miljø	Påverkan på økonomi	Påverkan på aktiviteter og strategi
12.	Kvalificerings-system /uddannelsestimuler	Muligheder til kompetenceudvikling er af stor betydelse for visse ansatte.	Kompetencebaseret ersättning säkerställer en rättvis timlön för medarbetarna och därmed optimal ekonomi.	Ett transparent kvalifikationssystem säkerställer lön enligt kvalifikationer i produktionen.
13.	Leverantörsriktlinjer, udførelseskode	Obligatoriske udførelseskoder for leverandører leder til forbedringer i værdikæden.	Kan potentielt lede til højere kostnader når værdikæden må følge en udførelseskode.	Har betydelse for udvikling eller afslutning af samarbejde med leverandører.
14.	Samarbejde med skoler og universitet	Ger elever og studenter ny viden og forståelse for et virksomheds drift og udvikling.	Kan koste en del arbejdstid men ger også ny viden som potentielt kan lede til besparelser eller forbedrede indkomster.	Resurser prioriteres og allokeres for at tage mod besøg, praktikanter og projektsamarbejde.
15.	Mangfold	En bredde blandt de ansatte vedrørende alder, køn, uddannelse etc. ger en bedre arbejdsmiljø.	En god arbejdsmiljø øger produktiviteten, hvilket har stor indvirkning på lønsomheden.	Muligheden til øget mangfold ved ansættelse undersøges.
16.	Kärnvärden, mission og vision	Det er motiverende for mennesker at arbejde i et målrettet virksomhed. Holdbar udvikling kommer at mindske klimapåtrykket og andre miljøparametre	En tydelig affærsgrund säkerställer strategisk fokus og dermed øgede indtægter og resultat.	En tydelig affærsgrund påvirker strategier og alle aktiviteter.
17.	Ledningssystem (f.eks. ISO 9001/14001)	Ledningssystem kan sikre kontinuerlig drift og udvikling med fokus på kvalitet, miljø og mennesker (arbejdsmiljø).	Koster resurser at bygge og drive, men sparer også resurser vedrørende miljø og mennesker (arbejdsmiljø).	Strukturerer virksomhedets aktivitet og udvikling (aktiviteter) inden for systemet baseret på virksomhedens affærsgrund og strategier.
18.	Struktur og processer, nøgletal, risiko og muligheder	Struktur og processer samt nøgletal og risikostudier med interventioner kan mindske risiko og øge mulighederne til forbedringer vedrørende miljø og mennesker (arbejdsmiljø).	En kvalificeret indsats kan øge indtægterne og mindske omkostningerne.	Skaber struktur for virksomhedets aktivitet og udvikling (aktiviteter), baseret på virksomhedens affærsgrund og strategier.



För mer information:
www.egholm.se
info@egholm.dk
+45 97 81 12 05

EGHOLM